

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУК ЦКС УГО
И. М. Белых
И. М. Белых

Антикоррупционная политика

Муниципального бюджетного учреждения культуры

«Централизованная клубная система» УГО

г. Уссурийск, 2015

1. Общие положения.

1.1 Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа (далее – Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО) разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

1.2 Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3 Контроль за реализацией Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО осуществляет директор МБУК ЦКС УГО.

1.4 Используемые термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУК ЦКС УГО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передачи лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи.

Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО ставит целями: предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности учреждения, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

Задачи:

- 1). Организовать регулярное проведение лекций, круглых столов с работниками учреждения.
- 2). Ввести процедуру информирования работников МБУК ЦКС УГО о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений; о возникновении конфликта интересов, а также о случаях лич-

ной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

3). Ввести антикоррупционные положения в должностные инструкции работников.

3. Основные принципы.

Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО основывается на следующих принципах:

- 1). Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации (соответствие реализуемых в МБУК ЦКС УГО антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам МБУК ЦКС УГО).
- 2). Принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства МБУК ЦКС УГО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции).
- 3). Принцип вовлеченности работников (информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур).
- 4). Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников МБУК ЦКС УГО в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУК ЦКС УГО коррупционных рисков).
- 5). Принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в МБУК ЦКС УГО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).
- 6). Принцип неотвратимости ответственности (неотвратимость ответственности для работников и обучающихся МБУК ЦКС УГО в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ЦКС за реализацию Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО).
- 7). Принцип открытости МБУК ЦКС УГО (информирование контрагентов и общественности о принятых в МБУК ЦКС УГО антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте МБУК ЦКС УГО специального раздела «Антикоррупционная политика»).
- 8). Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4. Область применения Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО и круг лиц, попадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО распространяется на:

- 1). Работников МБУК ЦКС УГО, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции.
- 2). Лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с МБУК ЦКС УГО.

5. Обязанности работников МБУК ЦКС УГО, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Работники МБУК ЦКС УГО обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство МБУК ЦКС УГО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО.

Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору проекты локальных нормативных актов МБУК ЦКС УГО, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;

- проводить анализ должностных обязанностей работников МБУК ЦКС УГО исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов директору;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУК ЦКС УГО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО.


За несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения.

Антикоррупционная политика МБУК ЦКС УГО, ее изменения и дополнения перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в МБУК ЦКС УГО разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МБУК ЦКС УГО, утверждаются Директором МБУК ЦКС УГО с согласованием заместителей директора, юридическим отделом, отделом кадров, профсоюзной организацией учреждения.

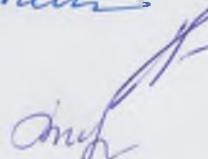
Согласовано:

Заместитель директора по КДР



М. В. Болтенко

Заместитель директора по АХЧ



Л.В. Милишкевич

Заведующий юридическим отделом



Л.А. Рябцова

Главный бухгалтер



Н.С. Якушева

Заведующий отделом кадров(специалист)



Г.И.Толстопятова

Председатель профсоюзной организации



Т.М. Иванникова

МБУК ЦКС УГО

