

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора МБУК ЦКС УГО

О.А. Романова



ПЛАН мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ЦНТ г. Уссурийск)	Организации обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделения,	1 раз в полгода		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделения	В течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК «Родина» г. Уссурийск)	Организации обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделения,	1 раз в полгода		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделения	В течение рабочего времени		
Труда – 2							
Культурный организатор 016-94:23632 (ДК «Родина» г. Уссурийск)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделения,	1 раз в полгода		

Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, согласно норм СНиП 23-05-95	Улучшить качество освещения	Местный бюджет	Зав.АХО	1-2кварталы		
Руководитель кружка 016-94:26165 (Клуб п. Черняховский) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	в течение рабочего времени		
	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений, специалист по ОТ	1 раз в полгода		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК «Авангард» с. Борисовка) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
Художник-постановщик 016-94: 27470 (ДК с. Новоникольск) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
	Организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.3.002-75, СНиП 3.05.06-85	Улучшить рабочую зону, снизить травматизм	Местный бюджет	Зав.АХО, руководители подразделений	3 квартал		
Руководитель кружка 016-94:26165 (ДК с. Новоникольск) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений, специалист по ОТ	1 раз в полгода		
	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, согласно норм СНиП 23-05-95	Улучшить качество освещения	Местный бюджет	Зав.АХО	1-2кварталы		
Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	в течение рабочего времени		

	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений, специалист по ОТ	1 раз в полгода		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК «Колос» с. Степное)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
Итоговый класс (подкласс) условный труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК «Нива» п. Тимирязевский)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
Итоговый класс (подкласс) условный труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК «Оноста» с. Воздвиженка)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
Итоговый класс (подкласс) условный труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК Пушиловка)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
Итоговый класс (подкласс) условный труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК с. Корсаковка)	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
Итоговый класс (подкласс) условный труда – 2	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	В течение рабочего времени		

Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2 Хормейстер 016-94:27400 (ДК с. Корсаковка) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	трудо и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	здоровья	финансирования	подразделений	рабочего времени		
	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, согласно норм СНиП 23-05-95	Улучшить качество освещения	Местный бюджет	Зав.АХО	1-2кварталы		
Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, на территории, бытовых помещениях согласно норм СНиП 23-05-95	Улучшить качество освещения	Местный бюджет	Зав.АХО	1-2кварталы		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений,	в течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК с. Раковка) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений,	в течение рабочего времени		
Менеджер по культурно-массовому досугу 016-94: нет (ДК с. Каменушка) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители подразделений,	1 раз в полгода		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений,	в течение рабочего времени		
Оператор котельной 016-94:15643 (ДК с. Каменушка) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2	Обеспечение выдачи СИЗ в соответствии с типовыми нормами, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия. Выдачу и сдачу СИЗ фиксировать записью в личной карточке учета выдачи СИЗ	Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей СИЗ в установленные сроки.	Местный бюджет	Зав. АХО, руководитель подразделения	Согласно нормативов		
	Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах	Контроль состояния здоровья	Без финансирования	Руководители подразделений	в течение рабочего времени		
	Организация обучения и инструктажа,	Снизить травматизм	Без финансирования	Руководители	Ежеквартал		

<p>Оператор котельной 016-94.15643 (клуб с. Баневурово) Итоговый класс (подкласс) условий труда – 2</p>	<p>проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90</p>	<p>Улучшить качество освещения</p>	<p>финансирова ния</p>	<p>подразделений, специалист по ОТ</p>	<p>вно в течение года</p>			
	<p>Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, на территории, бытовых помещениях согласно норм СНиП 23-05-95</p>	<p>Снизить травматизм, улучшить состояние здоровья</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>Зав. АХО</p>	<p>1-2кварталы</p>			
	<p>Совершенствование технологических процессов в целях устранения воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.003-91, ГОСТ 12.1.007-76</p>	<p>Снизить травматизм, улучшить состояние здоровья</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>Зав. АХО, зам. директора АХЧ</p>	<p>1 квартал</p>			
<p>Обеспечение выдачи СИЗ в соответствии с типовыми нормами, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия. Выдачу и сдачу СИЗ фиксировать записью в личной карточке учета выдачи СИЗ</p>	<p>Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей СИЗ в установленные сроки.</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>Зав. АХО, руководитель подразделения</p>	<p>Согласно нормативов</p>				
<p>Соблюдение установленного режима труда и отдыха (регламентированных перерывов) согласно руководству 2.2.2006-05 на рабочих местах</p>	<p>Контроль состояния здоровья</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Руководители подразделений</p>	<p>в течение рабочего времени</p>				
<p>Организация обучения и инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90</p>	<p>Снизить травматизм</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>Руководители подразделений, специалист по ОТ</p>	<p>Ежеквартал вно в течение года</p>				
<p>Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, на территории, бытовых помещениях согласно норм СНиП 23-05-95</p>	<p>Улучшить качество освещения</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>Зав. АХО</p>	<p>1-2кварталы</p>				
<p>Совершенствование технологических процессов в целях устранения воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов в соответствии с требованиями ГОСТ 12.2.003-91, ГОСТ 12.1.007-76</p>	<p>Снизить травматизм, улучшить состояние здоровья</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>Зав. АХО, зам. директора АХЧ</p>	<p>1 квартал</p>				

В соответствии с нормативными требованиями охраны труда и на основании декларации соответствия условий труда на рабочих местах:

Менеджер по культурно-массовому досугу (ЦНТ г. Усурийск) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК «Родина» г. Усурийск) – 1 рабочее место;
Культурный организатор (ДК «Родина» г. Усурийск) – 1 рабочее место;
Руководитель кружка (Клуб п. Черняховский) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК «Авангард» с. Борисовка) – 1 рабочее место;
Художник-постановщик (ДК с. Новоникольск) – 1 рабочее место;
Руководитель кружка (ДК с. Новоникольск) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК «Колос» с. Степное) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК «Нива» п. Тимирязевский) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК «Юность» с. Воздвиженка) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК с. Пуцилловка) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК с. Корсаковка) – 1 рабочее место;
Хормейстер (ДК с. Корсаковка) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК с. Раковка) – 1 рабочее место;
Менеджер по культурно-массовому досугу (ДК с. Каменушка) – 1 рабочее место;
Оператор котельной (ДК с. Каменушка) – 1 рабочее место;
Оператор котельной (Клуб с. Баневурово) – 1 рабочее место.

Не выявлены вредные или опасные производственные факторы.

Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Специалист по ОТ



Есин Ю.Н.