



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУК ЦКС УГО ПК

Г.И. Морозова  
29 сентября 2025 года

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБУК ЦКС УГО ПК  
от 29.09.2025 года № 98

**Корпоративный демографический стандарт  
Муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Уссурийского городского округа  
Приморского края**

г. Уссурийск  
2025 год

## 1. Цели, задачи и результаты.

1.1. «Корпоративный демографический стандарт Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа Приморского края» (далее – МБУК ЦКС УГО ПК) разработан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», с учетом положений федерального проекта «Поддержка семьи» в составе национального проекта «Семья», на основе рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением от 29.11.2024 года № 9пр. и пункта 2 решения Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.06.2025 года № 1 «Об утверждении Корпоративного демографического стандарта Приморского края», а также требований Трудового кодекса Российской Федерации.

Цель «Корпоративного демографического стандарта Приморского края» - разработка перечня рекомендаций, направленных на создание условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей, развитию социальной поддержки работников МБУК ЦКС УГО ПК с детьми и лиц с семейными обязанностями, мотивации к родительству и многодетности, повышению здоровья работников МБУК ЦКС УГО ПК и их детей, развитию семейных ценностей и укрепление института семьи, формирование корпоративной социальной ответственности и распространение корпоративной демографической культуры в МБУК ЦКС УГО ПК. Предлагаемые мероприятия

призваны обеспечить сотрудникам с родительскими и семейными обязанностями возможность без ущерба совмещать семейную жизнь и профессиональную деятельность.

1.2. Задачи «Корпоративного демографического стандарта МБУК ЦКС УГО ПК»:

- Разработка перечня рекомендаций по внедрению мер поддержки сотрудников МБУК ЦКС УГО ПК для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, укрепления традиционных семейных ценностей, улучшения положения семей;
- Формирование перечня успешных демографических практик, реализуемых МБУК ЦКС УГО ПК;
- Разработка перечня готовых решений в сфере корпоративной демографической политики для внедрения в деятельность МБУК ЦКС УГО ПК;

1.3. В результате разработки корпоративного «Корпоративного демографического стандарта МБУК ЦКС УГО ПК» формируется перечень рекомендаций и готовых практик, направленных на повышение социальной эффективности организаций, сохранение кадрового потенциала, мотивация персонала на продуктивность, укрепление семейных ценностей, укрепление корпоративного духа, а также повышение рождаемости.

## **2. Термины и определения.**

2.1. **Корпоративный демографический стандарт** - это комплекс рекомендаций и конкретных мер, направленных на обеспечение благоприятных нравственных, экономических и социальных условий для реализации сотрудниками предприятия родительских и других семейных функций при условии их занятости на рынке труда.

Главной задачей корпоративного единого демографического стандарта выступает систематизация и закрепление принципов, ценностей и норм

поддержки работников в части поддержки и стимулирования родительства и родительского труда. Основные направления корпоративного демографического стандарта:

- обеспечение защиты жизни и здоровья работников (профилактические кампании, регулярная диспансеризация сотрудников, помощь психологов, программы по организации спортивного досуга сотрудников, организация комфортного рабочего места и т.д.);

- достойное вознаграждение за труд, включая меры социальной поддержки;
- уважение семейных обязанностей работников (организация досуга детей сотрудников, возмещение расходов на мероприятия по уходу за престарелыми родственниками и членами семьи, требующими особого ухода, меры, направленные на поддержание баланса между карьерой и семьей, и т.д.);

- эффективная система взаимодействия с работниками (гибкий график работы и отпусков, возможность удаленной работы и т.д.).

**Лица с семейными обязанностями** – это категория работников, занятых воспитанием и развитием детей, а также те, кто ухаживает за больными членами семьи.

К лицам с семейными обязанностями относятся:

- **Работник, который обязан принимать участие в воспитании и развитии ребёнка** в соответствии с законодательством: родитель, усыновитель, лицо, наделённое правами и обязанностями опекуна или попечителя.

- **Другой родственник ребёнка**, фактически осуществляющий уход за ним в случаях, прямо предусмотренных законом. Например, бабушка, если она оформила отпуск по уходу за ребёнком.

• **Работник, который ухаживает за другим членом семьи,** если ему в определённых ситуациях нужен бытовой и медицинский уход и помощь.

### **3. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей.**

3.1. В целях создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников МБУК ЦКС УГО ПК с рождением и воспитанием детей рекомендуется (с учетом финансово-экономических возможностей) включить в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы для беременных женщин и многодетных работников;

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы для одного из родителей до завершения ребенком обучения в начальной школе;

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы, смерть близкого родственника и др.);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска с ребенком-

инвалидом или тяжело болеющим ребенком;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с детьми, длительность которого зависит от количества детей у работника.

#### **4. Обеспечение социальной поддержки работников с детьми и лицами с семейными обязанностями.**

В целях создания и совершенствования целостной системы поддержки семей с детьми рассматривается (с учетом финансово-экономических возможностей) включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка;

- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака и др.).

- вручение портфеля с набором канцтоваров и корпоративными книгами сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс.

#### **5. Забота о здоровье работников и их детей.**

В целях формирования системы мотивации работников МБУК ЦКС УГО ПК, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний рассматривается (с учетом финансово-экономических возможностей) включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;

- информирование работников МБУК ЦКС УГО ПК о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка, ведения здорового образа жизни;

- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации (введение в штат МБУК ЦКС УГО ПК должности психолога);

- обеспечение доступа членов семей работников МБУК ЦКС УГО ПК к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований.

#### **6. Укрепление и популяризация семейных ценностей.**

В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни рассматривается включение в комплекс мероприятий корпоративной программы следующие возможные меры:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (рождение ребенка, вступление в первый брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах МБУК ЦКС УГО ПК;

- поддержка инициатив работников МБУК ЦКС УГО ПК и профсоюзной организации по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников МБУК ЦКС УГО ПК или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей

по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных семей);

- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

- содействие в получении работниками консультаций психолога (при наличии в штате МБУК ЦКС УГО ПК должности психолога), юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.