

## Какие нормативные акты об управлении профессиональными рисками необходимо изучить?

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации (статья 212).
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».
3. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.
4. ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
5. ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения.
6. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.
7. ГОСТ 12.0.230.5-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

## Что такое профессиональный риск?

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - ВОПФ) при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных установленных случаях.

В качестве профессионального риска  
также рассматриваются

```
graph TD; A[В качестве профессионального риска также рассматриваются] --> B[Вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных законом № 125-ФЗ]; A --> C[Риск утраты трудоспособности или смерти пострадавшего, работавшего по найму в интересах работодателя];
```

Вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных законом № 125-ФЗ

Риск утраты трудоспособности или смерти пострадавшего, работавшего по найму в интересах работодателя

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда (далее - СУОТ) и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Работодатель должен определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками**



**1. Выявление опасностей**



**2. Оценка уровня профессиональных рисков**



**3. Снижение уровня профессиональных рисков**

## 1. Выявление опасностей

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением:

- службы (специалиста) охраны труда;
- комитета (комиссии) по охране труда;
- работников или уполномоченных ими представительных органов.

К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты), имеющие необходимый опыт.

Наиболее целесообразно проводить идентификацию силами специальной комиссии, членами которой будут являться, как минимум, специалист по оборудованию, специалист по производственным процессам, специалист по энергетике, специалист по нормированию труда и специалист по охране труда и (или) промышленной безопасности.

На небольших предприятиях идентификация опасностей может осуществляться одним работником, например специалистом по охране труда или работником, выполняющим его функции.

### **Идентификацию опасностей следует проводить:**

- **на отдельных рабочих местах**, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- **на путях передвижения** по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- **на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов**, контролируемых организацией (например, при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.).

## **Идентификация проводится в 3 этапа:**

**1. Предварительный (подготовительный) этап** - проводится, как правило, методом анализа документированной информации и состоит:

- в выявлении и регистрации всех опасностей и их источников;
- в составлении перечня работ и операций, при выполнении которых присутствует конкретная опасность. В качестве документированной информации могут выступать:
  - нормативные правовые акты и локальные нормативные акты по вопросам охраны труда; - результаты спецоценки условий труда;
  - документация на машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы, химические вещества и др.;
  - материалы, связанные с расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, аварий и инцидентов, в том числе статистические сведения;
  - материалы проверок и аудитов, в том числе жалобы и предложения работников организации;
  - предписания должностных лиц Роструда и ГИТ, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и других уполномоченных органов.

**2. Основной этап** - идентификация проводится на рабочих местах и состоит в прямом выявлении всех опасностей.

**3. Заключительный (результатирующий) этап** - состоит в:

- анализе полученных результатов идентификации опасностей;
  - прогнозировании возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на рабочих местах, в том числе на различных этапах выполнения работ;
- проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей;
- устранении допущенных недостатков (при их наличии);
- дополнении новой информации об источниках опасностей.

Идентификация может проводиться в плановом или внеплановом, выборочном или обязательном порядках.

**Основные методы идентификации опасностей  
(ГОСТ 12.0.230.4-2018)**

Анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека

Прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных

Прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ

Организация, проводящая идентификацию опасностей, может использовать также комбинации вышеперечисленных основных методов и (или) иные методы и приёмы.

## 2. Оценка уровней профессиональных рисков

Оценка риска:

- должна производиться для каждой идентифицированной опасности;
- может проводиться в плановом или внеплановом порядке.

Оценке риска в обязательном порядке должны подвергаться ситуационные риски и риски воздействия, возможно присущие:

- а) реальному состоянию и эксплуатации территории, подъездных транспортных путей, зданий и сооружений, производственных и офисных помещений, включая санитарно-бытовые помещения (туалеты, раздевалки, души, сауны и т.п.), инженерных коммуникаций;
- б) особенностям поддержания регламентированных производственных процессов и осуществления производственных операций;
- в) доставке, монтажу, наладке режима устойчивой заданной работы стационарного и самодвижущегося оборудования; г) эксплуатации (штатному режиму функционирования) производства, оборудования и самодвижущегося транспорта;
- д) приобретаемым товарам, сырью, материалам, используемым веществам, промежуточным продуктам, их агрегатам, товарной продукции;
- е) хранению необходимых для производства сырья, материалов, запасных частей и другого, а также отходов и их логистике по территории и на объектах, контролируемых организацией;
- ж) техническому обслуживанию (разных степеней и периодичности), техническому диагностированию и наладке, ремонту и модернизации, консервации и демонтажу производственного оборудования, включая обновление средств механизации и инструмента;
- и) выполняемым на территории и на производственных объектах организации услугам (работа подрядчиков, командированных, работающих по договорам гражданско-правового характера и т.п.);
- к) характеру выполняемых работ и рабочих операций с учетом их тяжести и напряженности труда;

л) организационно-управленческим условиям осуществления трудовых процессов, косвенно предопределяющим ситуационные риски возникновения риска воздействия опасностей на организм работающего человека;

м) психическим и физиологическим свойствам и поведенческим особенностям человеческого организма, осуществляющего трудовые процессы;

н) особенностям и возможным ошибкам занятого осуществлением трудового процесса работающего человека; п) особенностям трудового распорядка, установленного в организации; р) и другим.

**Оценка рисков может проводиться**



Собственными силами, в том числе путём создания специальной комиссии (лица, проводящие оценку риска, должны пройти специальное обучение)

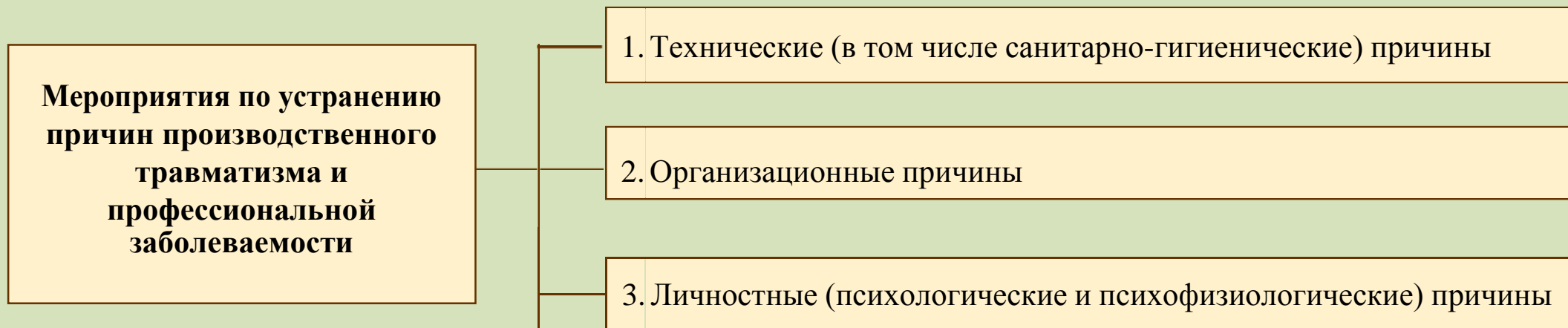
С привлечением сторонних специалистов или организаций

### 3. Снижение уровней профессиональных рисков

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры); б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников; г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; д) использование средств индивидуальной защиты; е) страхование профессионального риска.

Схожие предупредительные и регулирующие (контролирующие) меры представлены в разделе 4.10 ГОСТ 12.0.230-2007 и разделе 8.5.1 ГОСТ Р 12.0.007-2009.



## 1. Технические причины

1. Совершенствование технологических процессов.
2. Замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность.
3. Постоянный мониторинг (диагностика) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной защиты и СИЗ.
4. Инженерные меры защиты людей от источников опасного и вредного воздействия посредством изоляции источников воздействия, а также установки "барьеров" между работниками и потенциальными источниками причинения вреда:
  - устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
  - замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасностей, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или не превышают предельно допустимых концентраций, уровней;
  - комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями;
  - герметизация оборудования;
  - применение средств коллективной защиты работников;
  - разработка обеспечивающих безопасность систем управления и контроля производственного процесса, включая их автоматизацию;
  - применение мер, направленных на предотвращение проявления дополнительных опасностей в случае аварии;
  - применение безотходных технологий; своевременное удаление, обезвреживание и захоронение отходов, являющихся источником опасностей;
  - использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
  - применение рациональных режимов труда и отдыха.
5. Нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т.п.

## 2. Организационные причины

1. Введение системы управления охранной труда (СУОТ).
2. Защита работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения СИЗ и рациональной организации рабочего процесса по времени ("защита временем") и т.п. замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность.

## 3. Личностные (психологические и психофизиологические) причины

1. Подбор кадров.
2. Постоянное обучение, инструктирование и воспитание персонала, стимулирующие безопасное поведение работников.

**Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учётом характера деятельности и сложности выполняемых операций**

Порядок проведения оценки риска может быть закреплён локальным нормативным актом организации (методикой проведения оценки рисков), в котором отражаются выбранные методы оценки риска применительно к специфике и особенностям производственной деятельности организации.

# ОЦЕНКА РИСКОВ С УЧЁТОМ ГОСТ 12.0.230.5 - 2018

## ЭТАПЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ



**Предварительный этап**  
(планирование проведения оценки рисков)



**Основной этап**  
(определение степени риска и ее допустимости)



**Заключительный этап**  
(формирование результатов оценки рисков)

### Действия на предварительном этапе:

1. Определить цели и задачи оценки риска.
2. Определить рабочие места и (или) виды работ, для которых проводится оценка риска, подготовить их перечень и дать описание.
3. Подобрать персонал и (или) экспертов, компетентных в вопросах оценки риска.
4. Установить источники информации о безопасности или опасности рабочих мест и видов работ, подвергаемых оценке риска.
5. Выявить исходные данные и ограничения, обуславливающие особенности проведения оценки риска.
6. Выбрать методы оценки риска и на их основе разработать методику проведения оценки риска.

## Основные приёмы оценки риска

<b>Визуальный</b>	→	На местах выполнения работ: 1. Проводится визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей. 2. Выявляются ситуационные риски и риски воздействия. 3. Проводится субъективная оценка степени риска.
<b>Ситуационный</b>	→	Анализируются возможные сценарии развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работника на различных этапах выполнения работ.
<b>Документально-аналитический</b>	→	Изучается зафиксированная информация о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работника, включая риск воздействия опасностей на его организм.

## Действия на заключительном этапе

1. Уточнить полноту и правильность проведения оценки риска.
2. Определить правильность решений относительно допустимости риска.

**Методы оценки риска должны зависеть от того, проводится ли оценка рисков**



**Впервые**

**При проведении оценки рисков впервые необходимо использовать методы, которые позволят:**

1. Оценить риск воздействия опасностей на работников.
2. Использовать результаты оценки риска для:
  - выбора вариантов обустройства рабочих мест и мероприятий по обеспечению безопасности и улучшению условий труда;
  - оценки результативности проводимых мероприятий.
3. Обеспечить работников информацией, необходимой для совершенствования СУОТ, разработки инструкций по охране труда, программ обучения и инструктирования, выбора СИЗ, планов действий в аварийных ситуациях и т.п.



**Повторно - для уточнения ранее оцененных рисков (при любых изменениях, несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях, совершенствовании СУОТ)**

**При проведении повторной оценки рисков необходимо использовать методы, которые позволят:**

1. Уточнить информацию об основных опасностях и рисках, полученных на предыдущих этапах, и выявить новые опасности с последующей оценкой возможности (вероятности) возникновения опасностей и оценкой значимости (тяжести) последствий их возможного воздействия на организм работника.
2. Оценить соответствие условий труда требованиям действующего законодательства.
3. Уточнить и переработать инструкции по охране труда, скорректировать иные организационные мероприятия СУОТ.
4. Оценить результативность и эффективность совершенствования организационных структур, приемов практической работы и технического обслуживания, а также других элементов СУОТ.

## ОЦЕНКА РИСКОВ С УЧЁТОМ ГОСТ 12.0.010 - 2009

Правила и методы оценки рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, представлены в ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

Согласно разделу 4 ГОСТ Р 12.0.010-2009 риск может быть рассчитан посредством суммирования произведений возможных значений ущерба здоровью и жизни работника на вероятности их наступления.



## Качественные показатели ущерба

Ущерб от несчастных случаев



В зависимости от тяжести - легкий, средний или тяжелый ущерб

Ущерб, связанный с нарушениями функций  
организма



Незначительный, умеренный, выраженный или  
значительно выраженный ущерб

Ущерб здоровью, вызываемый  
профзаболеваниями



В зависимости от степени выраженности нарушения функций -  
первая, вторая, третья, четвертая или пятая группы.

## Методы оценки риска

### Прямые методы

Используют статистическую информацию по выбранным показателям риска или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

При наличии достаточной статистической информации применяются **методы многомерного статистического анализа**; при недостаточности - **статистический по объединенной выборке, вероятностно-статистический** или **экспертно-статистический методы**.

При отсутствии статистической информации о значениях выбранных показателей рисков или необходимости установить влияние опасностей на риски оценка рисков в организации (на рабочем месте) проводится экспертными методами по предусмотренному алгоритму.

### Косвенные методы

Используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

Показателями отклонения могут быть:

- отклонение значений (измеренных или рассчитанных) вредных и (или) опасных производственных факторов (концентрация, доза, уровень и т.д.) от предельно допустимых концентраций, уровней и других известных предельных значений;
- отношение не выполненных на рабочем месте нормативных требований охраны труда к их общему количеству.

## Зачем оценивать профессиональные риски?

Управление профессиональными рисками – прямая обязанность работодателя. Оценка профессиональных рисков – инструмент профилактический. Практическая польза от этого мероприятия заключается в том, что работодателю заранее становится известно о прогностической вероятности наступления инцидентов различного характера в его организации. Именно это позволяет проводить мероприятия по охране труда осознанно и целенаправленно.