

СОУТ. Этапы проведения

1 Подготовительный этап

1. Создание комиссии и утверждение графика проведения СОУТ;
2. Составление перечня РМ, подлежащих СОУТ;
3. Выбор и заключение договора с экспертной организацией;
4. Получение уникального идентификационного номера (5 р.д. с пункта 3) и уведомление до начала выполнения работ;
5. Предоставление ИД.

2 Идентификация

1. Определение экспертом набора факторов, подлежащих исследованиям;
2. Подготовка заключения по идентификации.
3. Протокол комиссии по результатам идентификации.

3 Измерения

1. Обеспечение штатного режима функционирования РМ;
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений в соответствии с заключением по идентификации

4 Подготовка отчета

1. Подготовка протоколов;
2. Подготовка отчета по утвержденной форме.

5 Утверждение отчета

1. Утверждение отчета по СОУТ (30 к.д. с даты отправки);
2. Уведомление экспертной организации (3 р.д. с пункта 1);
3. Выгрузка данных во ФГИС (10 р.д. с пункта 1);
4. Уведомление о выгрузке данных во ФГИС (3 р.д. с пункта 3)

6 Заключительный этап

1. Ознакомление работников (30 к.д. с даты утверждения отчета);
2. Подача декларации (30 р.д. с даты **выгрузки отчета во ФГИС**); (Приказ МТ № 406н от 17.06.2021г) с 01.03.22 по 01.03.28 г.
3. Размещение итогов на сайте (30 к.д. с даты утверждения отчета);

СОУТ. Изменение методики

Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» / Статья 8, часть 3

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой её проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда <...>

Утратил силу с 01.09.2024 г.

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 24.01.2014 г. №33н)

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

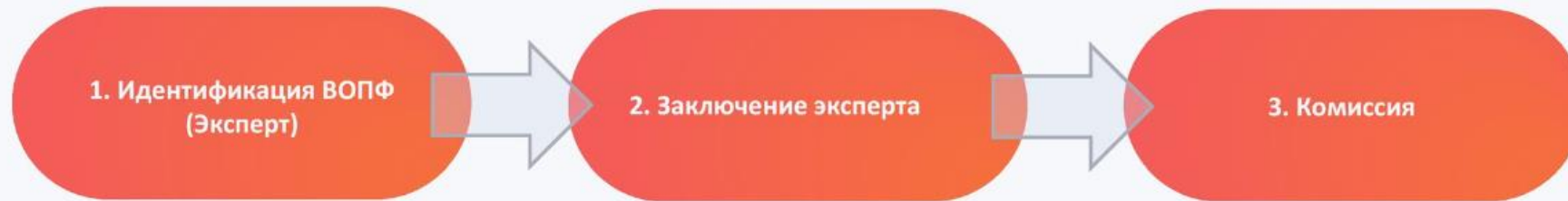
Действует с 01.09.2024 г. по 01.09.2030 г.

Основные внесенные изменения

Методика проведения специальной оценки условий труда

- ✓ Процедуры идентификации ВОПФ
- ✓ Процедуры исследования (испытания) и измерений ВОПФ
- ✓ Процедуры отнесения условий труда на РМ по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ

Схема идентификации ВОПФ с 01.09.2024



- Изучение технологической документации, должностных инструкций, сертификатов на материалы и сырье
- Результаты предыдущей СОУТ
- Результаты производственного контроля за условиями труда
- Изучение информации о травматизме и профессиональных заболеваниях
- Изучение предложений работников
- Обследование рабочих мест

- Выявление ВОПФ и трудового процесса
- Сопоставление и установление совпадений ПВОПФ и трудового процесса с Классификатором ВОПФ (Прил. 2 к Приказу МТ РФ от 21.11.2023 г. №817н) либо использование части 1 статьи 13 закона №426-ФЗ
- Оформление заключения эксперта*

- Утверждение результатов идентификации ВОПФ
- Принятие решения о проведении на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ
- Оформление решения в виде протокола заседания комиссии
- Формирование перечня ПВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям*

*В Методике проведения СОУТ отсутствует форма заключения Эксперта СОУТ и перечня ВОПФ, подлежащих измерениям по результатам идентификации ПВОПФ.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

- ✓ Уточнены вопросы необходимости исследований (испытаний) и измерений ВОПФ, включённых в перечень факторов, определённых в отношении РМ, подпадающих под ограничения части 6 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ

Было - Методика проведения СОУТ (Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 г. №33н)

В Методике (и в Федеральном законе №426-ФЗ) отсутствуют соответствующие указания. Если буквально следовать указаниям Федерального закона №426-ФЗ (часть 1 статьи 12) и Методики проведения СОУТ (пункт 12), то на РМ, подпадающих под ограничения части 6 статьи 10 закона, не предполагается в дальнейшем проводить никаких «исследований (испытаний) и измерений» ВОПФ (потому что измерениям должны подлежать «идентифицированные факторы», т.е. ВОПФ, идентифицированные по Классификатору)

Стало - Методика проведения СОУТ (Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

Исследованиям (испытаниям) и измерениям должны подлежать не только идентифицированные с использованием Классификатора ВОПФ (в основном для рабочих мест офисных и административных работников), но и факторы, включённые в перечень ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (для рабочих мест, подпадающих под ограничения ч. 6 ст. 10 Федерального закона №426-ФЗ)



Изменения носят больше технический характер и, вероятно, призваны закрыть самую большую «логическую прореху» в законе, хотя эта попытка изначально выглядит достаточно неуклюжей (потому что корреспондирующие изменения, очевидно, должны быть внесены и в сам закон)

Заключение по идентификации и протокол заседания комиссии

Таблица 1. Рабочие места, на которых проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Оборудование	Идентифицируемые вредные и (или) опасные производственные факторы (согласно Приложению № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2022 года № 817-н «Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов»)
1	2	3	4
18002105	Машинист 2 котельной	ПЭВМ, монитор, МФУ	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.0 Рабочий поз. 4.7 Паромощи в пространстве
10002170	Инкассатор	ПЭВМ, монитор, МФУ, контрольно-измерительные приборы, мультиметры, Слесарный инструмент ручной	1.3.1 Шум 1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.1 Физическая динамическая нагрузка 4.2 Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную 4.3 Статические рабочие движения 4.4 Статическая нагрузка 4.5 Рабочий поз. 4.6 Наклон корпуса тела работника 4.7 Паромощи в пространстве
18002579	Инкассатор	ПЭВМ	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.0 Рабочий поз. 4.7 Паромощи в пространстве
30024046	Начальник фельда	ПЭВМ, монитор, МФУ	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.0 Рабочий поз. 4.7 Паромощи в пространстве
30001145	Заместитель начальника фельда (не голланд) - начальник геологической службы	ПЭВМ, монитор, МФУ	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.5 Рабочий поз. 4.7 Паромощи в пространстве
30001148	Заместитель начальника фельда	ПЭВМ, монитор, МФУ	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 4.5 Рабочий поз. 4.7 Паромощи в пространстве
30142901	Мастер	Запорно регулирующая арматура осуды высокого давления, электр. МСТАП-0100 и др. детали, измерительный инструмент ручной	1.А.1 Осведомленность рабочей грамотности 3.1 Изменчивая влажность и температура в воздухе рабочей зоны и на открытых поверхностях оборудования, в том числе в воздухе рабочей зоны биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают из животных источников и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа 4.1 Физическая динамическая нагрузка 4.2 Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную 4.3 Статические рабочие движения

Закончено по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

(наименование работодателя)

(адрес работодателя, адрес, филиал, адрес электронной почты, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО

ПРОТОКОЛ № _____ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

№ _____ 20__ г.

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда в _____, созданная в соответствии с приказом работодателя от _____ № _____, рассмотрев на своем заседании Заключение по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, представленное экспертом по проведению специальной оценки условий труда _____ (номер в Реестре экспертов - _____) в рамках Договора от № _____, решила:

1) считать работу по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов завершившейся;

2) приступить с _____ к проведению измерений вредных и (или) опасных факторов согласно результатам идентификации.

Дополнительные предложения комиссии по специальной оценке условий труда:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись) _____ (подпись) _____ (подпись, имя, отчество (при наличии)) _____ (подпись) _____

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись) _____ (подпись) _____ (подпись, имя, отчество (при наличии)) _____ (подпись) _____

Изменения форм отчёта и инструкции по их заполнению

- ✓ По всем разделам отчёта словосочетание «место нахождения и осуществления деятельности работодателя» заменено на «адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя». Изменились формулировки постоянных атрибутов формы разд. I отчёта
- ✓ Карты СОУТ (разд. III отчёта): в таблице, содержащей сведения о работодателе («шапке» карты), наименование графы «Код территории по ОКАТО» в новой редакции: «Код территории по ОКТМО».

Было

Код органа государственной власти по <u>ОКОГУ</u>	Код вида экономической деятельности по <u>ОКВЭД</u>	Код территории по <u>ОКАТО</u>
---	---	--------------------------------

Стало

Код органа государственной власти по <u>ОКОГУ</u>	Код вида экономической деятельности по <u>ОКВЭД</u>	Код территории по <u>ОКТМО</u>
---	---	--------------------------------

Основные вопросы, требующие уточнения при проведении СОУТ:

- Можно ли идентифицировать параметры световой среды на офисных рабочих местах?
- Нужно ли идентифицировать биологический фактор на рабочих местах персонала, обслуживающего канализации и т. д.?
- Можем ли поставить 3.2 электрогазосварщику по ультрафиолету?
- Каким медицинским работникам необходимо идентифицировать и оценивать биологический фактор



Классификация условий труда – что нового?

- ✓ В части классификации УТ – даны ссылки на действующий сторонний НПА (СанПиН 1.2.3685-21), содержащий значения ПДК/ПДУ ВОПФ, используемые для классификации УТ, либо в Методике прямо указаны значения ПДК/ПДУ по соответствующему ВОПФ, полностью соответствующие приведённым в действующем НПА

Было - Методика проведения СОУТ (Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 г. №33н)

Для определения значений (концентраций уровней) ВОПФ часто используются ссылки на недействующие документы (Примечания 1–4, 9 к таблице Приложения 1, примечания 1–3 к таблице Приложения 2), либо эти значения (концентрации, уровни) устанавливаются непосредственно самим приложением к Методике (Приложение 11 к Методике)

Стало - Методика проведения СОУТ (Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

Для целей классификации УТ используется действующий НПА, содержащий нормативные значения (концентрации, уровни) ВОПФ, — СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», либо используются приводимые в Методике значения, соответствующие указанным в НПА



Оправданное и давно ожидаемое изменение. Помимо прочего, оно позволит говорить об обоснованности выводов СОУТ по итогам измерений уровней и значений ВОПФ с точки зрения санитарно-эпидемиологического законодательства. Однако практическое применение новых положений Методики по-прежнему является в некоторых случаях весьма затруднённым (например, в отношении УФИ)

Проведение СОУТ на рабочих местах офисных сотрудников

Параметры световой среды на рабочих местах офисных сотрудников не идентифицируются (**раздел II, пункт 37 – работа с величиной объекта менее 0,5 мм, допускающая масштабирование объектов различения**), однако теоретическая возможность идентификации этого фактора имеется

Исследования (испытания) и измерения параметров световой среды при отсутствии соответствующего идентифицированного фактора **не проводятся**, устанавливается класс условий труда (ч. 4 ст. 10 закона №426-ФЗ) – 2 (допустимый)

При отсутствии на рабочих местах офисных работников иных вредных и (или) опасных производственных факторов (не выявлены при идентификации) работодателем в ГИТ подается **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (**ч. 1 ст. 11 закона №426-ФЗ**)

Выезд на рабочие места не производится!

Проведение СОУТ на рабочих местах работников ЖКХ

- ✓ **Биологический фактор** на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **идентифицируется как вредный и (или) опасный (подпункт «з» пункта 8)**
Заметных изменений данные корректировки не привнесли, поскольку значительное количество таких работников подпадают под ограничения части 6 статьи 10 закона №426-ФЗ, для которых указания Классификатора неприменимы
- ✓ **Отнесение условий труда** на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений (пункт 37)**
- ✓ **Класс условий труда на рабочих местах** работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖКХ канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах **определяется при работе с патогенными микроорганизмами в соответствии с Приложением 2 Методики без проведения измерений (пункт 38)**

Проведение СОУТ на рм работников ЖКХ



Класс условий труда по биологическому фактору для работников ЖКХ устанавливается в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определённой по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах (пп. 37, 38 Методики). Однако порядок и механизмы проведения ПК за условиями труда отсутствуют в соответствующем НПА (СП 2.2.3670-20), а номенклатура исследований, предполагаемых исполнением в рамках такого контроля, не определена

Письмо Минтруда России от 17.04.2024 г. исх. №15-1/ООГ-1553

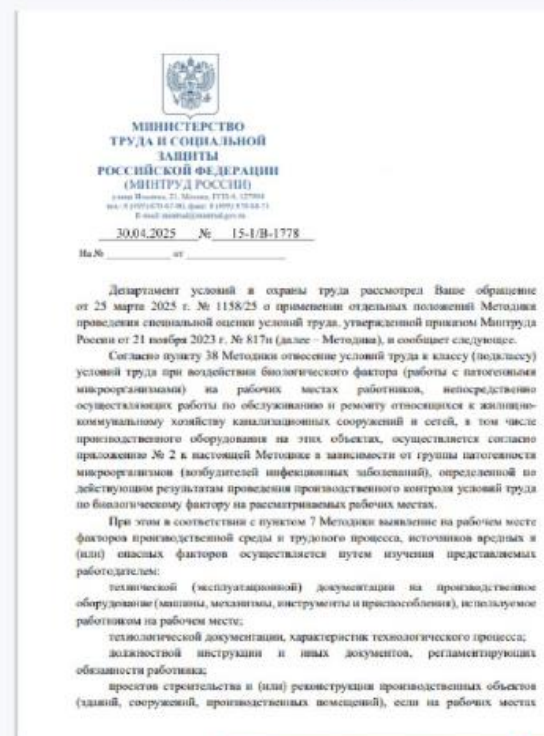
«...при отсутствии результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, провести оценку условий труда по данному фактору на указанных рабочих местах не представляется возможным...»



Проведение СОУТ на рм работников ЖКХ

....влияние биологического фактора при ремонте и обслуживании канализационных сооружений, оборудования и сетей, может быть исследовано в рамках проводимого работодателем под контролем Роспотребнадзора производственного контроля условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». В рамках указанного производственного контроля необходимо обеспечить установление в контактных средах (**воздух рабочей зоны или сточные воды**) патогенных биологических агентов, по которым затем определяется группа их патогенности и проводится отнесение условий труда к соответствующим классам (подклассам) условий труда в соответствии с требованиями пункта 38 Методики № 817н

Письмо Минтруда России от 30.04.2025 г. исх. №15-1/В- 1778



Классификация условий труда при воздействии ультрафиолетового излучения



Методика СОУТ,
Приложение 18
(Приказ Минтруда
№33н)

Наименование показателя фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый		вредный			опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С) *, Вт/м2	≤ ДИИ **	> ДИИ ***				

* Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

** Допустимая интенсивность излучения.

*** При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

Методика СОУТ,
Приложение 11
(Приказ Минтруда
№817н)

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый		вредный			опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м ² , периода облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за рабочий день (смену) до 60 минут, Вт/м2	≤ 50 (УФ-А)	>50 (УФ-А)				
	≤ 0,05 (УФ-В)	>0,05 (УФ-В)				
	≤ 0,001 (УФ-С)	>0,001 (УФ-С)				
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м ² , длительности однократного облучения более 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия 50% рабочего дня (смены) , Вт/м2	≤ 10 (УФ-А)	>10 (УФ-А)				
	≤ 0,01 (УФ-В)	>0,01 (УФ-В)				
	УФ-С излучение не допускается	УФ-С излучение не допускается				

ecostandardgroup.ru

Классификация условий труда при воздействии ультрафиолетового излучения



п. 74 разд. IV Методики проведения СОУТ
(Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. №817н)

Допустимая интенсивность облучения
ультрафиолетовым излучением определена
п. 78-81 СанПиН 1.2.3685-21

Установление Гигиенических нормативов в соответствии с **СанПиН 1.2.3685-21** "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" (взамен **СанПиН 2.2.4.1191-03** "Электромагнитные поля в производственных условиях")

п. 81 СанПиН 1.2.3685-2181. **При использовании специальной одежды и средств защиты лица и рук, не пропускающих излучение, допустимая интенсивность облучения в области УФ-В и УФ-С не должна превышать 1 Вт/м²**



Однако соответствующие указания непосредственно в таблице Приложения 11 к Методике, по которой и классифицируются условия труда по УФИ, отсутствуют. Это обстоятельство формально не позволяет соответствующим образом классифицировать условия труда соответствующих работников (например, сварщиков). Имеющиеся письма Минтруда на этот счёт не являются НПА, поэтому формально установление КУТ по УФИ для них невозможно

Проведение СОУТ на рабочих местах медицинских работников

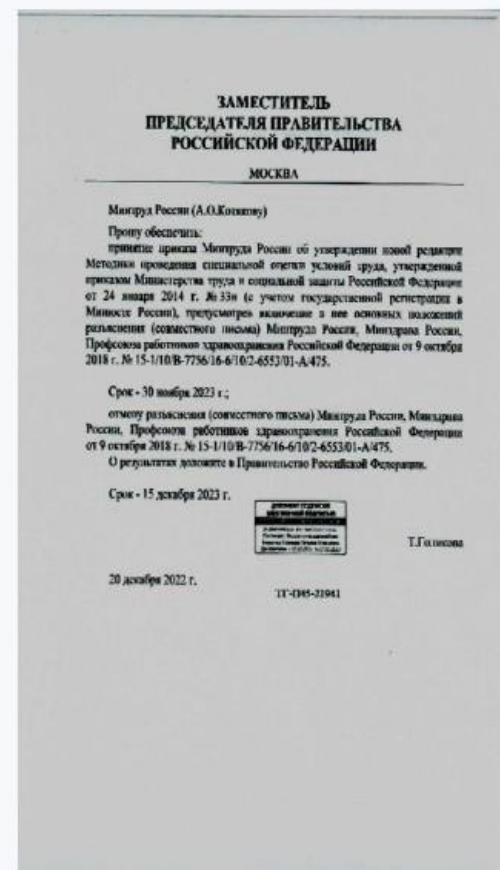
Поручение Заместителя Председателя Правительства РФ Т. Голиковой от 20.12.2022г. №ТГ-П45-21941

+ Для чего?

Необходимость ввода в правовое поле положений совместного письма-разъяснения Минтруда и Минздрава России, Профсоюза работников здравоохранения РФ о возможности классификации условий труда медицинским работникам по биологическому фактору без проведения измерений

+ Зачем?

Обязательными для исполнения документами ФОИВ являются НПА, разработанные, утверждённые и вступившие в силу в установленном порядке.



Проведение СОУТ на рм медицинских работников (биологический фактор)

- ✓ В целом подход к классификации условий труда медицинских и иных работников по биологическому фактору не изменился – «без проведения измерений при работе с патогенными микроорганизмами»

Однако если в ранее действовавшей Методике фигурировала только формулировка «работа с патогенными микроорганизмами», которая не была объяснена в НПА, что порождало многочисленные споры о возможности классификации условий труда по биологическому фактору даже тем работникам, которые не «работали» с ПМО (как лаборанты КДЛ, БЛ и т.д.), а просто «имели контакт» с патогенами, «подвергались риску заражения» (врачи всех специальностей, и даже медрегистраторы), то в новой Методике, в соответствии с Поручением Т. Голиковой от 20.12.2022 г. №ТГ-П45-21941, была предпринята не вполне удачная попытка «официально» приравнять к «работе с ПМО» любое «воздействие биологического фактора» (п. 39 Методики) – и «потенциальный контакт с инфицированными пациентами», и «контакт с ПМО». Поскольку это обстоятельство по-прежнему не подкреплено НПА, то оно может послужить источником ещё больших споров.

Однако, скорее всего, «вредность» по биологическому фактору теперь будет устанавливаться вообще всем медработникам, которые имеют пусть даже потенциальную возможность контакта с какими-либо патогенами



На что обратить внимание:

- ✓ При выборе организации для проведения СОУТ – проверить наличие номера в реестре аккредитованных организаций.
- ✓ Сохранить нумерацию рабочих мест, если ранее СОУТ уже проводилась.
- ✓ Утвердить новый документ - протокол комиссии по результатам идентификации
- ✓ Соблюсти сроки заключительных этапов СОУТ. (ознакомление, декларация, сайт)
- ✓ Право работодателя принять результаты СОУТ электронно



Изменения в 426-ФЗ (с 01.09.2023)

Часть 2 статьи 15 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» :

«Отчёт о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или **в электронном виде**, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, путем подписания собственноручной подписью либо **усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью ...»**

(см. п. 8 ч. 1 закона №381-ФЗ)

Виды ЭЦП

НЭП

Неквалифицированная подпись

- Может быть выпущена в ИТ системе работодателя или в аккредитованном удостоверяющем центре (УЦ)
- Подходит для всех видов документов по охране труда и КДП



госслужба | госключ

КЭП

Квалифицированная подпись

- Выпускается только в аккредитованном УЦ
- Обязательна для применения Работодателем



госслужба | госключ

Федеральный закон "Об электронной подписи" от 06.04.2011 **№ 63-ФЗ**

Алгоритм

Отправка экспертной организацией отчета СОУТ по ЭДО

1 способ. «Контур. Диадок»

Отчетная документация подписывается и передается в системе «Контур. Диадок»

2 способ. Электронная почта

Отчетная документация подписывается ЭЦП самостоятельно и передается по электронной почте

Получение отчета

Ответственное лицо от организации, на рабочих местах которой проводилась СОУТ, принимает отчет в системе «Контур. Диадок».

Ответственным лицом может быть:

- Лицо с выданной машиночитаемой доверенностью МЧД (не обязательно член комиссии)
- Председатель комиссии
- Генеральный директор организации

Примечание: данный этап применим только в случае передачи отчета через сервис «Контур. Диадок»

Утверждение отчета комиссией

1 способ. «Контур. Диадок»

Если все члены комиссии имеют ЭЦП, то утверждение отчета может быть осуществлено непосредственно в системе «Контур. Диадок»

2 способ. Локальный нормативный акт (ЛНА)

Утверждение отчета может быть осуществлено в отдельно разработанном и утвержденном ЛНА документом путем подписи на бумажном носителе

Ознакомление работников с результатами

1 способ. ЭДО

Если все работники имеют ЭЦП, то ознакомление с результатами СОУТ может быть осуществлено непосредственно в системе «Контур. Диадок»

2 способ. Локальный нормативный акт (ЛНА)

Ознакомление с результатами СОУТ может быть осуществлено в отдельно разработанном и утвержденном ЛНА документом путем подписи на бумажном носителе



Выбранный работодателем алгоритм приема / утверждения отчета по СОУТ, а также ознакомление работников с результатами, должен быть **обязательно отражен в локальном нормативном акте организации**

Отправка экспертной организацией отчета СОУТ ЭДО

2 способ. Электронная почта

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор		Иванов Иван Иванович	
<small>(должность)</small>	<small>(подпись)</small>	<small>(ФИО)</small>	<small>(дата)</small>

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель отдела кадров		Иванов Иван Иванович	
<small>(должность)</small>	<small>(подпись)</small>	<small>(ФИО)</small>	<small>(дата)</small>
Руководитель отдела ОТ		Иванов Иван Иванович	
<small>(должность)</small>	<small>(подпись)</small>	<small>(ФИО)</small>	<small>(дата)</small>

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3232		Кучеренко Татьяна Александровна	30.11.2023
<small>(№ в реестре экспертов)</small>	<small>(подпись)</small>	<small>(ФИО)</small>	<small>(дата)</small>

Документ подписан усиленной квалифицированной электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Номер сертификата ключа: 58D868007AAF5FAC463023B09777B608

Кому выдан: **Кучеренко Татьяна Александровна**

Кем выдан: ООО «Сертум-Про»

Действителен: с 29.12.2022 по 29.03.2024

Отображение документа, по
самостоятельно

Утверждение отчета по СОУТ / Ознакомление работников с картами СОУТ

1. ЭЦП

Работодатель организывает для каждого работника любой из видов ЭЦП (можно даже ПЭП) и в корпоративной программной среде организации работники осуществляют электронное ознакомление с УТ на своих рабочих местах.



Высокая стоимость
(выпуск ЭЦП на каждого)

2. Печать отчета

Отчет предварительно распечатывается и заверяется в установленном порядке. Работники знакомятся и расписываются либо в самих картах, либо в Листе ознакомления установленной работодателем формы.



Затраты на печать документов

3. Разделить утверждение / ознакомление

Ознакомление работников путем отправки карты по электронной почте / корпоративном портале / с экрана ПК. Работники расписываются в Листе ознакомления установленной работодателем формы.



Информирование работников

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н (ред. от 07.10.2025) "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда«

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с частью второй статьи 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает информирование работника, в том числе проактивное, о результатах проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) прохождении обучения по охране труда посредством направления таких сведений в личный кабинет работника в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"

Где используются результаты СОУТ:

- ✓ Разработка мероприятий по улучшению условий
- ✓ Осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- ✓ Разработка матрицы проведения Медицинских осмотров
- ✓ Проведение процедуры оценки и управления профессиональными рисками
- ✓ Разработка норм выдачи СИЗ
- ✓ Разработка матрицы обучений по ОТ, обновление обучающих программ

