

От СУОТ как документа — к СУОТ как управляемой системе

Охрана труда перестаёт быть набором обязательных процедур и превращается в инструмент управления бизнесом.

Один из ключевых трендов — трансформация СУОТ из формального набора локальных актов в реально работающий управленческий инструмент.

Эта тенденция будет усиливаться в ближайшем будущем под давлением сразу нескольких факторов:

изменения требований к компетенциям СОТов

усложнения производственных процессов

дефицита персонала

роста требований к устойчивости бизнеса

СИЗ: фокус на эффективность, а не на количество

СИЗ всё реже рассматриваются исключительно как обязательный элемент выполнения норм и всё чаще — как часть системы управления рисками. На практике это проявляется в следующем:



от выдачи по «типовым нормам» к осознанному выбору СИЗ



критерии выбора:

эргономика

удобство

реальная защита от идентифицированных опасностей



Новая задача СОТа: Оценка эффективности СИЗ через анализ инцидентов и обратную связь от работников.

Практическое руководство по работе с СИЗ

Настольная книга для специалистов по охране труда. Содержит ответы на вопросы по выбору, закупке, использованию и утилизации средств защиты.

Более 150 страниц по работе с СИЗ от «А» до «Я»: типовые ошибки, рекомендации, чек-листы и примеры из практики.

Авторы — лучшие эксперты России. Руководство разработано федеральным порталом «ОТ Медиа» при поддержке Национальной ассоциации охраны труда (НАОТ).



Проект обновлённого профстандарта

Что предлагает проект?
Новые трудовые функции,
ужесточение к стажу
и образованию.

5 причин пересмотра:

- законодательные изменения (раздел X ТК РФ)
- риск-ориентированный подход
- цифровизация
- требования рынка
- учёт судебной практики

Проект обновлённого профстандарта

Основные пробелы в проекте:

отсутствие закреплённого термина «культура безопасности»

СОТ превращается в «ответственного за всё»

подмена уровней ответственности

завышенные требования к опыту и подготовке

Реакция сообщества:

На 08.04.2026 680 голоса «против» при 9 «за». Такая реакция обусловлена очевидными рисками:

- массовый отток СОТов из профессии;
- невозможность подготовки кадров;
- возможный рост числа уголовных дел на СОТов.

С уверенностью можно утверждать, что в представленном виде проект не будет принят.

Общие тенденции в ОТ на сегодня


Помимо громких процессных изменений, есть неочевидные тренды, которые уже влияют на работу СОТа:

цифровизация систем госорганов, надзор и контроль становится прозрачнее, скрыть ошибки сложнее

дефицит кадров, ставка на культуру безопасности как один из инструментов удержания людей

внедрение ИИ инструментов в рутинную работу СОТа

Практические ориентиры на 2026 год

На что обратить  внимание уже сейчас:



- пересмотр приоритетов в охране труда с акцентом на реальные риски и процессы;
- развитие СУОТ как живой системы, а не формального набора документов;
- усиление роли коммуникаций и вовлечённости линейных руководителей, использование дефицита кадров как драйвера культуры безопасности;
- более осознанный подход к выбору и применению СИЗ.

Итог: Будущее охраны труда — это более зрелая, осмысленная система, ориентированная на человека, управление рисками и устойчивость бизнеса.

Ключевая задача СОТа — научиться выстраивать СУОТ как «живую» управленческую систему.

Будьте на шаг впереди

MAX



Телеграм



ВКонтакте

