

## ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 – классы условий труда,  
при которых назначают доплату



- Работодатель обязан увеличить размер надбавки, если такое требование установили в отраслевом соглашении.

**4%**

минимальный  
размер прибавки  
к зарплате

*Основание: статья 147 ТК*

## ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

3.2, 3.3, 3.4 и 4 – классы условий труда,  
при которых назначают допотпуск



- Работодатель вправе предусмотреть более продолжительный допотпуск в отраслевом соглашении и коллективном договоре. Все дни свыше семи можно заменить денежной компенсацией.

**7 дней**

минимальная  
продолжительность допотпуска

**11 месяцев**

стаж работы во вредных условиях труда  
для назначения допотпуска в полном объеме.  
При меньшем стаже продолжительность  
устанавливают пропорционально отработанному  
времени во вредных условиях труда

*Основание: статья 117 ТК*

## СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



**3.3, 3.4 и 4 – классы условий труда, при которых устанавливают компенсацию**

- Часы рабочей недели можно увеличить до 40 с письменного согласия работника на основании отраслевого и коллективного соглашения. При этом выплачивают денежную компенсацию.
- Рабочие часы в смену можно увеличить до 12 часов при неделе в 36 часов и до 8 часов при неделе в 30 часов.

**36 часов**

максимальная продолжительность рабочей недели

**8 часов**

максимальное количество рабочих часов в смену при неделе в 36 часов

**6 часов**

максимальное количество рабочих часов в смену при неделе в 30 часов

*Основание: статья 92 ТК*

## МОЛОКО



**Выдают в дни фактической работы тем, на кого воздействуют вредные факторы из перечня и их уровень превышает установленные нормативы**

- Не выдают работнику, который:
  - отработал во вредных условиях труда менее половины рабочей смены;
  - бесплатно получает лечебно-профилактическое питание.
- Нельзя выдавать молоко за прошедшие смены или за несколько смен вперед.

**0,5 литра**

норма бесплатной выдачи молока  
Молоко можно заменить другими равноценными пищевыми продуктами или денежной компенсацией

**500 грамм**

норма выдачи равноценных пищевых продуктов: кисломолочных жидких продуктов с жирностью до 3,5%, йогуртов с содержанием жира до 2,5%

*Основание: статья 222 ТК, приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н*

## ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ



Выдают в дни занятости на работах с вредными условиями труда не менее половины смены, если их профессии и должности входят в перечень

- Работникам, которых обеспечивают ЛПП, не выдают молоко.
- Если работник не получил ЛПП по вине работодателя, ему возмещают его стоимость.

**8** **ВИДОВ**

рационов питания:  
1, 2, 2а, 3, 4, 4а, 4б, 5

*Основание: статья 222 ТК, приказ Минтруда от 16.05.2022 № 298н*

## ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ



Досрочную пенсию назначают работникам с постоянной занятостью в течение смены на работах в профессиях и должностях из Списков. В стаж для досрочной пенсии включают время работы во вредных или опасных условиях труда по результатам СОУТ

**4** **критерия**

учитывают для досрочной пенсии:

- возраст;
- страховой стаж;
- индивидуальный пенсионный коэффициент;
- специальный стаж

**5** **лет**

срок, на который СФР может снизить возраст для досрочной пенсии. При этом трудовой стаж работника составляет не менее 15 лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в приравненных к ним местностях

*Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ, списки № 1 и 2, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10*